



Jaarplan 2023-2024

1. Algemeen

Algemene ambities					
ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD	
Burgerschap	Leerkrachten hebben een duidelijk beeld over wat er van hun wordt verwacht betreffende het burgerschapsonderwijs. Er is een duidelijke leerlijn zichtbaar en er zijn kaders waarbinnen het burgerschapsonderwijs vorm krijgt. Dit betreft niet alleen het sociaal emotionele deel, maar juist ook het maatschappelijke stuk, de gesprekken hierover. Daarnaast moet het burgerschapsonderwijs toetsbaar zijn, er moeten resultaten zichtbaar en meetbaar worden.	Op school wordt vanuit de 9 ijkpunten gewerkt. Hierin staan ook alle doelen vanuit DVS beschreven en de overige lessen die met burgerschap te maken hebben. In iedere groep staat DVS centraal en is de leerlijn helder. Daarnaast moeten we gaan kijken hoe we nu kunnen meten of er groei is ontstaan in datgene wat de kinderen doen. We gaan op zoek naar een meetinstrument om kinderen beter te volgen en hierop te evalueren en lessen bij te stellen. Dit meetinstrument gaan we inzetten.	Burgerschap is een vanzelfsprekend onderdeel van het lesprogramma geworden, maatschappelijke thema's worden besproken, politiek, democratie, DVS, op een prettige manier met elkaar omgaan, waarbij de school een positieve voorbeeldfunctie heeft. De resultaten zijn meetbaar geworden, waardoor we een beter beeld hebben of er vooruitgang is geboekt.	2023 - 2027	
ACTIVITEIT		VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Burgerschap heeft een duidelijke plek op het rooster in alle groepen		team	1 september 2023	20 juli 2024	0%
Er wordt gezocht naar een meetinstrument om burgerschap te monitoren		Directie	1 september 2023	20 juli 2024	0%
Inclusiever onderwijs	We organiseren onderwijs aan alle kinderen binnen ons spreidingsgebied waarbij we max. drie criteria hanteren. *Een leerling moet zich blijven ontwikkelen. * De groep waarin je participeert mag er niet onder lijden, wel last van hebben ,maar niet onder lijden *personeel moet het aankunnen, want er is meer dan alleen de leerling.	We gaan uit van het principe dat ieder kind welkom is bij ons op school. Die mindset is belangrijk en daar gaan we voor. Bij iedere nieuwe leerling gaan we er vanuit dat hij/zij bij ons op school geplaatst kan worden. We houden wel rekening met de drie criteria zoals hiernaast beschreven.	Alle kinderen voelen zich gehoord en gezien bij ons op school. We denken in mogelijkheden.	2023 - 2027	

2. Onderwijskundig beleid

Ambities onderwijskundig beleid						
ONDERWERP		EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD	
Implementatie nieuwe taalmethode		Implementeren van een taalmethode die goed aansluit bij onze wijze van lesgeven en waarbij de resultaten positief zijn.	Een werkgroep bestaande uit 4 teamleden onderzoekt naar de mogelijkheden voor een nieuwe taalmethode. Ze bezoeken of nemen deel aan webinars of informatiemiddagen over nieuwe taalmethodes. Alle groepen (4 t/m 8) proberen gedurende de proefperiode de nieuwe methodes uit en koppelen dit terug naar de werkgroep. In juni wordt een beslissing genomen betreffende de nieuwe methode die we met ingang van 24-25 gaan invoeren.	Alle teamleden kunnen zich vinden in de aanschaf van de nieuwe methode die door de werkgroep is voorgesteld.	2023 - 2025	
ACTIVITEIT			VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Werkgroep oprichten taal/spelling, uitzoeken nieuwe methode			team	1 september 2023	20 juni 2024	0%
Inzet basisvaardigheden rekenen		De opbrengsten van het rekenonderwijs zijn omhoog gegaan door de effectieve interventies die zijn ingezet	Iedere dag wordt er extra geautomatiseerd. Daarnaast is er veel aandacht voor herhaling. ER wordt veelvuldig gebruik gemaakt van de materialen van Met sprongen vooruit in alle groepen. De leerlijn is leidend.	De referentieniveaus 1 F worden door minimaal 85% van de kinderen behaald en op 1 S zitten we op 45% of hoger	2023 - 2027	

ACTIVITEIT		VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Met rekencoördinator en werkgroep rekenen voorstel maken voor inzet basisvaardigheden		Directie	1 september 2023	1 november 2023	0%
Uitvoeren voorstel basisvaardigheden rekenen alle groepen		Directie	1 november 2023	20 juli 2024	0%
ICT digitale vaardigheden	In alle groepen wordt de leerlijn ICT gevolgd	De leerlijn die voor iedere groep is vastgesteld in juni 2023 wordt gedurende ieder schooljaar gevolgd. We zullen de leerlijn gedurende het schooljaar evalueren en eventueel bijstellen.	De kinderen hebben voldoende kennis op het gebied van ICT om zich zelfstandig te kunnen redden. De ICT-basisvaardigheden zijn de kennis en vaardigheden die nodig zijn om de werking van computers en netwerken te begrijpen, om te kunnen omgaan met verschillende soorten technologieën en om de bediening, de mogelijkheden en de beperkingen van technologie te begrijpen. Maar ook zouden leerlingen moeten omgaan met hun wachtwoord en hun informatie. Mediawijsheid is het bewust en actief deelnemen aan de mediasamenleving. Om goed deel te kunnen nemen, zijn diverse competenties nodig. Informatievaardigheden zijn competenties waardoor leerlingen informatie uit bronnen kritisch kunnen zoeken, vinden, beoordelen en verwerken. Dit betreft zowel papieren als digitale informatie. Digitale geletterdheid		2023 - 2027
ACTIVITEIT		VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Werken volgens de leerlijn ICT		Directie	1 september 2023	20 juli 2024	0%
Implementatie Blink wereld					2023 - 2024

BLP	In alle groepen wordt aandacht besteed aan de leerspieren van BLP volgens de leerlijn die in 2022-2023 is vastgesteld per groep.	In alle groepen staat gedurende een periode een leerspier centraal. Interactie, veerkracht, reflectief vermogen en vindingrijkheid. Leerkrachten hebben hierin voorbeeldgedrag naar kinderen toe, door vanuit een groeimindset te werken en niet vanuit een fixed mindset. Het zichtbaar maken van de leerspieren versterkt de vaardigheden van de kinderen.	In alle groepen is de leerlijn zoals deze is vastgesteld doorlopen. Iedere leerkracht en leerling is zich bewust van het feit dat ze leerspieren kunnen trainen en versterken, waardoor ze meer kunnen. Leerlingen en leerkrachten weten wanneer ze een leerspier het beste kunnen inzetten. Het proces is hierbij belangrijker dan het product.	2023 - 2027
ACTIVITEIT	VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Alle leerspieren vanuit de leerlijn komen aan bod gedurende het schooljaar en zijn zichtbaar	Directie	1 september 2023	20 juli 2024	0%

3. Kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur

Ambities kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur					
ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD	
EDI	Elke leerkracht binnen onze school is op de hoogte van het werken volgens het EDI model. Bij nieuwe instructielessen werkt de leerkracht volgens het EDI model. Nieuwe leerkrachten worden aangespoord om middels EDI te werken en kunnen hiervoor begeleiding krijgen.	Tijdens klassenbezoeken, flitsbezoeken en plenaire vergaderingen ervaringen met elkaar delen over EDI. Wat werkt en wat kan beter. Leerkrachten krijgen de mogelijkheid om een keer een EDI les van een collega bij te wonen. Leerkrachten versterken hun EDI lessen door deze bewust in te zetten, gebruik te maken van de kennis uit het boek en de scholing die is gevolgd. Nieuwe leerkrachten worden begeleidt en op weg geholpen door een vast maatje.	Alle leerkrachten handelen tijdens instructielessen volgens de EDI wijze. Waarbij het activeren van voorkennis, het betrekken van de leerlingen , het lesdoel goed wegzetten, CVB vragen stellen, het begeleid inoefenen , de zelfstandige verwerking en de verlengde instructie duidelijk zichtbaar zijn.	2023 - 2027	
ACTIVITEIT	VERANTWOORDE LIJK		STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Nieuwe instructie wordt gegeven middels EDI		team	1 september 2023	20 juli 2027	0%
Kwaliteitsmappen actueel	De kwaliteitsmappen voldoen aan de eisen die hieraan gesteld zijn. Ze zijn ingericht volgens het laatste inspectiekader.	Ieder schooljaar worden de kwaliteitsmappen bijgewerkt. Zowel op papier als digitaal. Dit gebeurt zowel aan het begin van het schooljaar als gedurende het schooljaar wanneer er documenten zijn bijgewerkt. Alle collega's zijn op de hoogte van deze kwaliteitsmappen en werken conform deze wijze op De Riemsloot	De mappen zijn bijgehouden en het team werkt conform deze afspraken.	2023 - 2027	

ACTIVITEIT		VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Alle teamleden zijn op de hoogte van het nieuwe inspectiekader en de kwaliteitsmappen. Besproken op plenaire vergadering		team	1 september 2023	20 juli 2024	0%
Ieder schooljaar de kwaliteitsmappen actueel houden		Directie	1 september 2023	20 juli 2027	0%
Logboek /administratie	Een nieuw systeem van administratie die ervoor zorgt dat de leerkracht nog meer ontlast wordt.	We proberen Momento uit in een paar groepen en er gaat een pilot plaatsvinden in twee groepen met een nieuw systeem zonder groepsplannen. dit zullen we evalueren in januari. We gaan dan kijken welke vorm het beste bij ons past en dan maken we een keuze voor 2024-2025 om hier in alle groepen mee te werken	De administratie is in alle groepen goed op tijd en op orde. De leerkrachten houden door de vernieuwde wijze tijd over voor andere zaken. Wel is duidelijk zichtbaar welke leerlingen extra ondersteuning nodig hebben en wanneer dit wordt gedaan.		2023 - 2027
ACTIVITEIT		VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Pilot draaien met nieuw logboek groep 5 en groep 6/7		Directie	1 september 2023	31 januari 2024	0%
Momento uitproberen		Directie	1 september 2023	20 juli 2024	0%

4. Veiligheidsbeleid

Ambities veiligheidsbeleid					
ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD	
ABC methodiek	De medewerkers hebben kennis van de ABC methode . Dit betreft het signaleren van gedrag, het inschatten van de gedragsfase uit de piramide, de passende interventie die hierbij nodig is , het uitvoeren van deze passende reactie (interventie) en het evalueren van de reactie en bekijken of dit tot het gewenst gedrag heeft geleid.	We volgen met het gehele team een tweedaagse scholing (31 -08-2023 en 20-10-2023) waarin we met het hele tem kennis maken met de ABC methodiek.	We hanteren met het gehele team dezelfde afspraken, waardoor deze aanpak effectief is.	2023 - 2024	
ACTIVITEIT	VERANTWOORDE LIJK		STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Cursus volgen met hele team en borgen van de afspraken	Directie		31 augustus 2023	20 oktober 2023	0%

DVS	Met De Vreedzame school geven wij invulling aan ons pedagogisch klimaat. In alle groepen wordt wekelijks aandacht besteed aan De Vreedzame school, leerkrachten en leerlingen gaan op een respectvolle manier met elkaar om. Kinderen voelen zich veilig op school.	In 2019 zijn we gestart met De Vreedzame School. In alle groepen worden de lessen wekelijks gegeven volgens een jaarrooster, dit wordt aan het eind van het schooljaar vastgelegd door de stuurgroep voor het nieuwe schooljaar. Elke groep houdt zich aan dit rooster. De Vreedzame school wordt wekelijks door alle leerkrachten gegeven en wordt door alle teamleden gedragen. Leerkrachten laten voorbeeldgedrag zien vanuit de Vreedzame School. Ieder jaar houden we een tevredenheidspeiling onder de leerlingen vanaf groep 6 en een keer in de twee jaar houden we een tevredenheidspeiling onder leerkrachten en ouders.	Onze school is een veilige school. Onze school kenmerkt zich door een prettig pedagogisch klimaat.	2023 - 2027
-----	---	---	--	-------------

ACTIVITEIT	VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Alle lessen DVS uitvoeren tijdens de blokken.	team	1 september 2023	20 juli 2024	0%
Leerkrachtgedrag volgens DVS zichtbaar binnen de school	team	1 september 2023	20 juli 2024	0%

5. Financien

6. Personeelsbeleid

Ambities personeelsbeleid				
ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD
Met sprongen vooruit	Alle leerkrachten/ OOP op De Riemsloot hebben de cursus MSV gevolgd en maken gebruiken deze kennis en vaardigheden binnen de groep waaraan ze les geven, om het rekenonderwijs een impuls te geven.	Leerkrachten die de cursus gevolgd hebben zetten de activiteiten vanuit MSV in bij hun handelen in de klas. Leerkrachten/ onderwijsassistenten die de cursus nog niet gevolgd hebben doen dat in de komende schoolplanperiode en zetten dan ook de vaardigheden in bij hun groep.	In alle groepen wordt MSV ingezet gedurende het schooljaar.	2023 - 2027
ACTIVITEIT	VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Leerkrachten en OOP medewerkers volgen de cursus MSV	team	1 september 2023	1 juli 2024	0%
Teach like a champion	Alle leerkrachten hebben de teamcursus Teach like a champion gevolgd en handelen hiernaar in hun dagelijkse lespraktijk	Het hele team volgt de teambijeenkomsten van Teacht like a champion gedurende twee schooljaren en elke leerkracht krijgt 4 klassenbezoeken gedurende deze periode.	Er is een positieve en productieve klas te zien, waarbij leersuccessen zichtbaar zijn, doordat de leerkracht technieken inzet die aan de nieuwste inzichten voldoen en werken.	2023 - 2025
ACTIVITEIT	VERANTWOORDE LIJK	STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Bijwonen van alle bijeenkomsten door alle teamleden en uitvoeren van klassenbezoeken directie en trainer	Directie	1 maart 2024	1 januari 2025	0%

Mentorencursus	Alle leerkrachten van De Riemsloot hebben deelgenomen aan de mentorentraining of de verdiepende cursus. Hierdoor kunnen stagiaires die op De Riemsloot stage lopen in alle groepen ondersteund worden door een bekwame leerkracht.	In 2023 zal een groot deel van de leerkrachten de mentorentraining volgen die door Comprix wordt aangeboden. Daarnaast zullen de teamleden die in het verleden al de training hebben gevolgd de verdiepende training volgen, waarbij zij weer up to date zijn met betrekking tot de bekwaamheidseisen.	Alle leerkrachten van de Riemsloot zijn in staat om stagiaires op de juiste manier te begeleiden tijdens de stageperiode	2023 - 2025
ACTIVITEIT VERANTWOORDE LIJK STARTDATUM EINDDATUM STATUS				
Bijwonen mentorentraining Ik die dit nog niet gevolgd hebben en bijwonen verdiepingscursus Ik die dit al gehad hebben Directie 1 september 2023 1 juli 2024 0%				
Schoolleidersregister	Gedurende de schoolplanperiode zorgen voor het volgen van een uitdagend cursusaanbod. Zorgen dat de benodigde punten behaald worden om in aanmerking te komen voor herregistratie	Ieder schooljaar bekijken wat het aanbod is voor nascholing betreffende schoolleiders en bekijken waar de leerbehoefte zit.	Binnen de vastgestelde termijn de punten voor herregistratie behalen	2023 - 2027
ACTIVITEIT VERANTWOORDE LIJK STARTDATUM EINDDATUM STATUS				
2 keer Tweedaagse Persoonlijk Leiderschap Directie 1 januari 2024 1 juli 2024 0%				
Taalcoördinatoren cursus	Een van de leerkrachten heeft de opleiding tot taal coördinator met goed gevolg gevolgd en neemt het team hierin mee.	8 bijeenkomsten op de dinsdagmiddag bij Comprix.	De taalcoördinator heeft de opleiding met goed gevolg behaald	2023 - 2024
ACTIVITEIT VERANTWOORDE LIJK STARTDATUM EINDDATUM STATUS				
Volgen taalcoördinatorentraining Directie 1 september 2023 1 juli 2024 0%				

7. Huisvesting

Ambities huisvesting					
ONDERWERP	EINDDOEL	PROCES	SUCCESCRITERIA	TIJDPAD	
Duurzaamheid	Alle medewerkers en kinderen die op De Riemsloot zitten voelen zich verantwoordelijk voor de omgeving. Met elkaar zorgen we ervoor dat we niet onnodig veel energie verbruiken, door bewust om te gaan met gas en elektriciteit. Het einddoel is dat iedereen zich bewust is van verduurzaming en weet wat hij hier zelf aan kan bijdragen en daarnaast dat de kosten van energie omlaag gaan.	Inzichtelijk maken wat we zelf verbruiken en waar we winst kunnen halen met betrekking tot energieverbruik. Dit geldt voor medewerkers, maar ook voor kinderen. Iedereen voelt zich verantwoordelijk voor het bezuinigen op energie.	Lagere energiekosten. Positieve attitude t.o.v. duurzaamheid	2023 - 2027	
ACTIVITEIT	VERANTWOORDELIJK		STARTDATUM	EINDDATUM	STATUS
Alle leerkrachten en kinderen zijn actief bezig met duurzaamheid.	Directie		30 augustus 2023	30 juni 2024	0%