

Nieuwsbrief 2

GMR Comprix

NR 2 SCHOOLJAAR 2021-2022

NOVEMBER 2021



PERSONEELS -BELEID: FUNCTIE- HUIS

SCHOLING GMR

VACATURES PERSONEEL- GELEDING

Vragen uit de MR

De agenda voor de vergadering van 10 november was kort. Formeel moest nog ingestemd worden met de arbeidsmarkttoelage van het NPO. Nu de personeelsgeleding weer uit 4 personen bestaat (Marjolein Tissingh is toegetreden tot de GMR) kon de stemming alsnog plaatsvinden. Dit gold ook voor het Functiehuis. Een stuk waar we lang over gesteggeld hebben en waarvan een tweede versie gemaakt is. Zoals gemeld in de vorige nieuwsbrief was voor de GMR vooral het ontbreken van de functie van leraarondersteuner een breekpunt.

We zijn akkoord gegaan op basis van de argumenten van het bestuur, dat bij krimp het lastig is om leraarondersteuners te herplaatsen. Op dit moment hebben niet alle opleidingen een erkend diploma voor deze functie. Ook dat speelt een rol in de besluitvorming. Bij deze een oproep aan het OOP om ons te informeren over jullie praktijk. Het functiehuis is een beleidsstuk wat cyclisch terugkeert op de agenda. Hoe beter je ons informeert, hoe beter we kunnen opkomen voor jullie belangen. Doe je regelmatig taken die niet bij je functie horen? Heb je een opleiding gedaan die wel erkend is? Is er meer behoefte aan OOP dan wij weten? Laat het weten via de contactpersoon van je school of gmr@comprix.nl.

Scholing GMR

Na 20 minuten hamerde de voorzitter de vergadering af. Een absolute recordtijd! Reden voor deze sneltreinvaart was de geplande cursus op maat voor de GMR verzorgd door een AOb-trainer.

De leden van de GMR hebben bij de start van het schooljaar in een intern overleg aangegeven dat zij behoefte hadden aan verdere professionalisering van de GMR. Vooral de wijze waarop wordt omgegaan met stukken die complex zijn en die discussie oproepen zou nog beter kunnen vond de GMR.

In ruim 2 is de GMR geschoold in een strakkere benadering van stukken; Beeldvorming door de leden van de GMR, waarna er vragen gesteld worden aan de bestuurder om het doel van het beleidsstuk helder te krijgen, Oordeelsvorming in een discussie tussen de leden van de GMR, eventueel terug naar de bestuurder voor verdere verheldering, en tot slot Besluitvorming. Kortweg BOB.

Het was uitermate verhelderend ook voor de wijze waarop we als groep functioneren.

Na een aantal startproblemen om online ook stukken te kunnen delen en discussie te kunnen voeren, willen we komend jaar in de voorbereiding via Teams en SharePoint meer samenwerken aan de voorbereiding van de vergaderingen.

De structuur van de vergaderingen willen we ook aanpassen om op een meer professionele manier te kunnen vergaderen. Het idee is om te starten met de bestuurder(s) aan tafel en in bepaalde gevallen medewerkers van het stafbureau of directeurs die deskundigheid hebben t.a.v. het voorliggende onderwerp. Daarna zal de GMR zonder bestuurder verder vergaderen. Uiteraard hangt de structuur ook samen met de agendapunten. Als er veel nieuwe onderwerpen zijn kan de vergadering ook helemaal beeldvormend zijn bijvoorbeeld maar in principe draaien we de volgorde om. We hopen zo weer een stap te maken in het proces van het verbeteren van het functioneren van de GMR.

Vacatures

De oudergeleding is compleet met 6 ouders. De personeelsgeleding bestaat op dit moment uit 4 leden. Er zijn dus 2 vacatures.

Bij deze nogmaals een dringende oproep aan ALLE personeel van Comprix: Maak gebruik van de mogelijkheid om een stem te hebben in de GMR!





Nieuwe leden
stellen zich voor.

Zoektocht gaat
door!

Nieuwe leden GMR

De GMR is blij te kunnen melden dat zich 3 nieuwe leden hebben aangemeld. In dit artikel stellen ze zichzelf voor.

Bij deze wil ik me graag aan u voorstellen. Mijn naam is René de Groot, 44 jaar en woon in Makkinga. Getrouwd en vader van Jarno (10 jaar) en Sten (7 jaar). Inmiddels ben ik gestart met mijn 3e termijn als voorzitter van de MR binnen OBS de Stelling. Onlangs toegetreden als ouderlid van de GMR met als voornaamste reden inzicht te krijgen en meedenken in strategische en bovenschoolse thema's.

Graag stel ik mijzelf in deze nieuwsbrief aan u voor. Mijn naam is Klaas Jelsma (53), sinds oktober van dit jaar ben ik lid van de oudergeleding van de GMR voor Comprix. Ik ben getrouwd met Nanda en samen hebben wij drie kinderen. Onze oudste dochter studeert en woont in Wageningen en onze tweeling gaat naar groep 6 van obs Heidepolle in Wolvega. Ik heb mij aangemeld voor de GMR omdat ik medezeggenschap in het basisonderwijs van bijzonder groot belang vind. Op de basisschool leggen kinderen een cruciale basis voor hun verdere bestaan. Goede medezeggenschap in elke MR en in de GMR draagt ondermeer bij aan kwalitatief goed onderwijs, bewaking van de belangen van alle schoolmedewerkers en aan een verantwoorde ontwikkeling en uitvoering van (bovenschools) beleid, nu en voor de toekomst. Ik zie ernaar uit om in de GMR maar ook met MR-collega's samen te werken aan goede medezeggenschap binnen Comprix voor de kinderen en alle schoolmedewerkers!

Mijn naam is Marjolein Tissingh. Ik werk op de Oosterbrink in Boijl. Momenteel ben ik leerkracht in groep 5 en 6. In de GMR hoop ik voor mijn collega's een aanspreekpunt te zijn. Daarnaast vind ik het leuk om kritisch mee te kijken met het beleid en hierbij ook de nodige vragen te stellen en/of adviezen te geven



Heb je ook belangstelling? Meld je dan via gmr@comprix.nl of neem contact op met de contactpersoon in de GMR van jouw school/MR.

Vragen uit de MR aan de GMR



Via de contactpersonen en de mailbox van de GMR komen er regelmatig vragen binnen. Sommige vragen worden een onderwerp op de agenda. Het zelf betalen van het koffiegeld door personeelsleden bijvoorbeeld. Ook over specifieke onderwerpen, bijv. het functiehuis voor OOP, ontvingen we mail van verschillende mensen. De GMR waardeert dit enorm, het helpt bij de beeldvorming rondom een onderwerp.

Terugkerende vraag is ook of er weer een gezamenlijke basiscursus medezeggenschap wordt georganiseerd. Als er 10 of meer deelnemers zijn is het voordeliger om bovenschools een cursus in te kopen bij VOO. Comprix is lid van VOO en krijgt daarom korting op het cursusgeld. Goed dus om te melden als je kandidaten hebt voor een cursus. **In januari inventariseren we of er weer voldoende mensen zijn om een cursus te starten.** Overigens heeft elke MR scholingsbudget en kun je er altijd voor kiezen om zelf deel te nemen aan een cursus op het gebied van medezeggenschap. Zo is er afgelopen jaar online een cursus verzorgd door VOO voor leden van 3 MR-en.

Soms komen er vragen waar we vanuit de notulen antwoord op kunnen geven.

Er is het gevoel ontstaan dat het stafbureau steeds minder ondersteunend is. Leerkrachten krijgen een mail of een filmpje met uitleg over administratieve zaken (salaris, formulieren en dergelijke) en moeten er dan zelf mee aan de slag. Kan dit anders?

De GMR heeft zich uitgesproken voor een zo klein mogelijk stafbureau, zodat de overhead tot het meest noodzakelijke beperkt wordt. Digitalisering is daar een gevolg van. Als je er echt niet uitkomt kun je nog steeds een medewerker op het stafbureau vragen je te helpen.

Vragen bij agendapunten

Een vraag die binnenkwam n.a.v. het beleid rond het benoemen van directeurs:

Bij de beoordeling van directeurs worden de leerkrachten van die school niet gevraagd naar hun bevindingen, waarom niet?

In de gesprekkencyclus (functioneringsgesprek) is een van de onderwerpen de samenwerking met de directeur. Hier heb je als personeelslid de gelegenheid om met je directeur te spreken. Als het gaat om klachten over het functioneren van een directeur kun je contact opnemen met een bestuurder. Het beoordelen is echter geen taak van een teamlid, maar van de bestuurder. Zo blijven de verhoudingen helder en een beoordeling zuiver.

Mobiliteit is ook een terugkerend onderwerp:

Is er visie of beleid op roulatie van directeurs en leerkrachten na een aantal jaren op een school te hebben gewerkt.

Iedereen heeft binnen Comprix een bestuursaanstelling. Er is relatief veel mobiliteit binnen Comprix. Er is echter geen beleid dat zegt dat je maximaal zoveel jaar op een school mag werken. Dit lijkt ook niet wenselijk, omdat de omstandigheden per school en per persoon kunnen verschillen.

NPO

Wordt er vanuit het bestuur een terugkoppeling gedaan naar de MR-en van de besteding van de 10% van de NPO gelden?

Het Nationaal Programma Onderwijs is een project in uitvoering. De GMR wordt elke vergadering geïnformeerd door het bestuur over de voortgang. Het is ook een onderwerp tijdens het vooroverleg van bestuur met het dagelijks bestuur van de GMR. We hebben afgesproken dat we op de hoogte worden gehouden van de besteding van het bovenschoolse budget. Daarnaast spreken we over de personele inzet en de opbrengst van het NPO. Komend kalenderjaar zal dit steeds op de agenda staan, maar de GMR heeft er begrip voor dat het zichtbaar maken van uitgaven en gevolgen zorgvuldig moet gebeuren en dus tijd kost. De inkomsten en uitgaven horen natuurlijk ook bij de managementsrapportage en de begroting die de GMR cyclisch op de agenda heeft staan. Deze stukken zijn ook voor de MR in te zien. Als de MR vragen heeft kunnen die aan het bestuur gesteld worden en/of aan de GMR worden gericht. Overigens is het bovenschools bedrag maximaal 10%, wat niet wordt gebruikt gaat terug naar de scholen.



Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint, en IBabs

Iedere MR heeft een mailadres: mr.schoolnaam@comprix.nl

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar team-site. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b,info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

gmr@comprix.nl

contact opnemen.

Elke contactpersoon heeft tenminste 1x per jaar contact met de MR

Contactpersonen GMR



Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

Contactpersoon

De lijst met contactpersonen is te vinden in 5b. Met de komst van nieuwe leden zal de verdeling van de MR-en/scholen weer veranderen. We stellen de lijst opnieuw vast begin februari. Vragen en opmerkingen kunnen ook gestuurd worden naar het mailadres van de GMR.

In de afgelopen periode hebben leden van de GMR een aantal keer online deelgenomen aan een deel van een MR vergadering. Het kan prettig zijn om op die manier kennis te maken of een onderwerp met de contactpersoon te bespreken. Voor de leden van de GMR betekent deze werkwijze dat we geen reistijd kwijt zijn en toch even aanwezig kunnen zijn bij een MR.

Agenda GMR vergadering donderdag 3 februari

- begroting 2022
- NPO voortgang

De agenda is op dit moment nog niet verder bekend. In SharePoint (5b) verschijnt in januari de vergadermap voor 3 februari met daarin ook de agenda.

*De volgende GMR
bijeenkomst is op
3 februari 2022*

