

### Thema avond Kansengelijkheid en medezeggenschap

THEMA AVOND  
OP 29 JUNI

VERGADERING  
2 OKTOBER

BEZETTING  
GMR

VERGADER-  
ROOSTER GMR

JAARVERSLAG  
GMR 2022-2023



Donderdag 29 juni was er de jaarlijkse thema avond van de GMR. Er waren 24 MR-leden aanwezig. Johanna Sellis, coördinator van de Gelijke Kansen Alliantie, hield een inleidend verhaal over de factoren die van invloed zijn op de kansen van kinderen. Niet alle 30 genoemde factoren zijn

te beïnvloeden. Als MR kun je wel kijken naar welke factoren in het beleid er van invloed zijn. Opvallend in het verhaal van Johanna waren de schooladviezen in onze regio. Die blijken vaker dan in andere delen van Nederland lager te zijn dan het LOVS aangeeft. De GMR heeft tijdelijk toegang gekregen tot het dashboard van de alliantie. In de vergadering van 2 oktober zijn er een aantal sheets bekeken. Hierop is te zien dat in alle drie de gemeenten na 3 jaar 10% van de kinderen of meer op een hoger schoolniveau zit dan is geadviseerd. Uiteraard dient bij de deze cijfers context te worden gegeven. Over hoeveel kinderen gaat het bijvoorbeeld en wat was de reden voor de school om dit advies te geven? We hebben hierover een gesprek gevoerd met de bestuurder. Binnen het directeurenoverleg is dit ook een punt van aandacht. De GMR heeft gevraagd op de hoogte te worden gehouden over het onderzoek naar de redenen voor een lager schooladvies en hoopt ook te horen welke oplossingen hiervoor worden bedacht. Voor meer informatie [www.gelijke-kansen.nl](http://www.gelijke-kansen.nl)

Tryntsje Rekker, van de gemeente Opsterland, moest helaas op het laatste moment afzeggen. Stefan de Lange (school Loevestein) bleek bereid om in te springen en een presentatie te geven over het project "Talentfluisteraar". Stefan liet ons een placemat zien waarop zijn eigen talenten benoemd werden. Een dergelijke placemat maakt hij ook met zijn leerlingen over hun talenten. Luc Dewulf is de bedenker van deze aanpak. Hij onderscheidt 39 talenten. Dit project is gebaseerd op wetenschappelijke onderzoeken naar het effect van gesprekken met kinderen en het benoemen van positieve kanten. De effecten hiervan zijn positief en soms ook significant. Voor het onderscheiden van de verschillende talenten is geen wetenschappelijke basis, maar logischerwijs groeien kinderen van positieve aandacht. De bedoeling is dat ouders ook betrokken gaan worden bij dit project.

De bijdrage uit de praktijk van Stefan werd door de aanwezigen gewaardeerd. De voorzitter, Annemiek Pas, sloot de avond af met het uitreiken van een bloemetje aan de sprekers van de avond. Ook werd er afscheid genomen van Eefke Eising, die de GMR na een jaar verlaat omdat zij directeur is geworden van Dorpschool De Blesse.



## Vergadering 2 oktober 2023

### Eerste deel met bestuurder

De eerste bijeenkomst van het nieuwe school kon de GMR twee nieuwe leden begroten. Sanne Nabuurs, ouder van IKC de Finne in Beetsterzwaag, neemt het stokje over van Jitske Benedictus. Zij bezet de zetel voor de samenwerkingscholen. Namens het personeel vervult Ina van der Heide, leerkracht aan obs Buttinga in Oosterwolde, een vacature. Helaas heeft Manon Heeroma moeten bedanken voor het lidmaatschap. Dit betekent dat we beginnen met 2 vacatures voor de personeelsgeleding.

Op de agenda stonden het jaarverslag van Comprix. De data van de CO2 metingen zijn bekend, maar de gesprekken met de gemeentes hierover zijn nog niet gehouden. Het zal worden meegenomen bij de huisvestingsplannen.

In de media was er aandacht voor het inhuren van ZZP'ers als invallers. Comprix heeft het manifest nog niet ondertekend. Er wordt met andere besturen uit de regio overlegd om een lijn te trekken. Ook is niet helder of het om alle ZZP'ers gaat of dat er functies zijn waar dit wel kan, omdat het niet duurder is dan een normaal onderwijscontract. De flexpool wordt momenteel bemest door 7 personen. Zij zijn allen aan het werk. Daarmee is de pool dus meteen al weer leeg. De GMR maakt zich ernstig zorgen over het gebrek aan invallers op de langere termijn. Niet alleen de lesuitval, maar ook de druk die het legt op een team vinden we zorgelijk. We zullen alternatieve en creatieve oplossingen nodig hebben. We zullen proberen daarin ook initiatief te nemen en mee te denken met het bestuur.

We hebben met elkaar gesproken over het dashboard van de Gelijke Kansen Alliantie (zie voerpagina) dit onderwerp zal vast nog terugkeren op de agenda komend jaar. Het jaarverslag van de GMR is vastgesteld. (zie volgende pagina).

### Tweede deel GMR intern

De GMR heeft vorig jaar intern een gesprek gehouden over de onderwerpen die speerpunten zouden moeten zijn dit komende schooljaar. De Kansengelijkheid is het eerste onderwerp. In het meerjarenplan vinden we hier al het e.e.a. over. De Thema-avond stond ook in het teken van dit onderwerp. De uitdaging is om alert te zijn waar er in het beleid mogelijkheden zijn om kansen te vergroten.

Tweede punt is een gezond personeelsbeleid. Dit hangt in onze ogen ook samen met een goed gevulde flexpool. Toch nog een keer invallen omdat je klas anders naar huis moet. Mooi dat mensen dit doen, maar plegen we geen roofoverval op de vaste personeelsleden?

Het contact met de scholen/MR'en blijft onze aandacht houden. De lijst met contactpersonen zal opnieuw worden ingedeeld. De leden die vorig jaar in de GMR zaten houden dezelfde school. De nieuwe leden zullen worden ingedeeld. De lijst zal in november in de nieuwsbrief

worden geplaatst en dan ook op SharePoint in groep 5b te vinden zijn.

Het voortduren van de vacatures in de GMR is bijzonder vervelend. Op dit moment is het personeel vertegenwoordigd door 4 leden. Jacob Woudstra bezet de stoel voor het SBO. Ageeth Bos is leerkracht aan het Comprix College. Ria Gorter en Ina van der Heide zijn beide leerkracht in Ooststellingwerf. Daarmee is de spreiding over de gemeenten nog onvoldoende. Een personeelslid uit Opsterland en een uit Weststellingwerf zou heel fijn zijn.

De GMR denkt na over een andere manier van leden werven, bijvoorbeeld door te gaan werken met clusters scholen die dan een lid kunnen afvaardigen. Hierover zouden we graag met de MR'en van gedachten wisselen. Laat ons jullie mening weten via de mail of spreek je contactpersoon in de GMR aan. Op 19 maart is er weer een thema-avond. Dan zal het functioneren van de GMR ook een onderwerp zijn.

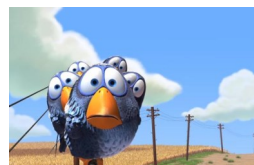


### Waarom lid worden van de GMR?

Het moge duidelijk zijn dat het erg moeilijk is om personeelsleden te vinden voor de GMR. Waarom zou jij zitting willen nemen in deze raad?

- Omdat je invloed kunt uitoefenen op het beleid van de stichting Comprix. Daarmee kun je ook voor je eigen school verbeteringen bereiken
- Omdat het bijdraagt aan je eigen professionele ontwikkeling. Je ziet een andere kant van het onderwijs en wellicht ga je beter begrijpen waarom besluiten genomen worden.
- Je netwerk wordt groter. Je hebt contact met mensen van verschillende scholen, ouders en collega's.
- Je kunt een actieve bijdrage leveren aan het verbeteren van onderwijskwaliteit en werkomstandigheden voor alle scholen van Comprix.
- Omdat het interessant is om je te verdiepen in beleidsmatige zaken.
- Omdat er elke vergadering van de GMR gelachen wordt. Er saamhorigheid is; we doen het samen. We doen dat met veel plezier.

**Interesse? Neem contact op!!**



## Jaarverslag GMR Comprix 2022-2023

### Samenstelling GMR

Voorzitter: Annemiek Pas (ouder).

Secretaris: Ageeth Bos (personeel)

Ouderleden: Jitske Benedictus (samenwerkingsscholen)

René de Groot

Susanne Edema

Thierry van Groen

Annette Haanstra

Personeelsleden: Jacob Woudstra (SBO)

Eefke Eising

Ria Gorter

Het schooljaar begon met 3 vacatures voor de personeelsgeleding. In april is een van de vacatures alsnog vervuld. De overige 2 zijn niet bezet. Dit ondanks herhaalde oproepen, verzoeken via de directie en actief zoeken door de leden van de GMR.

### Onderwerpen

De eerste vergadering van de GMR was op maandag 3 oktober. Er werd kennis gemaakt met de nieuwe directeur bedrijfsvoering Phia van den Berg. Zij presenteerde de GMR het jaarverslag en gaf een inkijkje in de te verwachten financiële ontwikkeling voor Comprix. Door de nieuwe bekostigingsregeling levert Comprix structureel geld in. Ook de hoge energierekening is een bron van zorg. Momenteel hangen er CO2 meters in de lokalen. Hiermee worden data verzameld om inzicht te krijgen, niet alleen in de ventilatie maar ook in temperatuur. De data gaan ook naar de gemeenten (eigenaar van veel schoolgebouwen) om met elkaar tot een zo goed mogelijke oplossing te komen.

#### Strategisch beleidsplan

De GMR vergaderde intern op maandag 31 oktober. Deze vergadering aan het begin van het schooljaar stond in het teken van de jaaragenda van de GMR. Wat vinden we belangrijk om te agenderen, welke koers zetten we in of houden we vast? Met hulp van de Koerskaart MR werd er gesproken over de te volgen lijn. Het gesprek kreeg een vervolg tijdens de vergadering van 8 november. Edwin de Weers zette de GMR leden aan het werk met vragen over de trends in het onderwijs en het maken van een sterkte– zwakteanalyse voor Comprix. Op deze manier kreeg de GMR gelegenheid om input te geven voor het nieuwe meerjarenplan van Comprix. Het concept van het nieuwe strategisch beleidsplan werd in februari gepresenteerd door Edwin de Weers. In dezelfde bijeenkomst lichtte Phia van den Berg de meerjarenbegroting toe. Over de begroting werden enkele inhoudelijke vragen gesteld. De GMR had begin maart een extra vergadering om over deze 2 beleidsstukken door te kunnen spreken. Voor de meerjarenbegroting zijn er duidelijke keuzes zichtbaar. Als het NPO stopt verdwijnen er een aantal banen en nemen de inkomsten af. Door de nieuwe bekostigingsregeling van OC&W zijn er ook minder inkomsten. Door krimp van het aantal leerlingen zal die afname de komende jaren doorzetten. Het is echter geen dalende lijn, maar meer een golfbeweging; pieken en dalen. Er wordt gekozen voor een vloeiende lijn als het gaat om de formatie. Dat betekent dat er op enig moment wat te veel formatie is, waarmee een jaar later vacatures kunnen worden opgevangen. Voor de financiën betekent dat wel een grillig beeld, waarin een tekort ontstaat wat vervolgens weer omslaat naar zwarte cijfers. Hiermee hoopt Comprix een eventueel lerarentekort voor te zijn. De GMR begrijpt de keuzes en stemt dan ook in met de begroting. Het strategisch beleidsplan bevat woorden als inclusiever en duurzamer. De GMR heeft vooral opmerkingen over de visie achter het plan en bij het hoe van de doelstellingen. In deze nieuwe opzet is het eerste deel in de ogen van de GMR vooral een inventarisatie van welke onderwerpen er van belang zijn voor Comprix. In de beleidsstukken die voortvloeien uit dit plan moet duidelijk worden welke doelen er geformuleerd worden en hoe die gehaald gaan worden.

#### Salarisschalen

In het bestuursformatieplan riepen met name de formatie en de salarisschalen vragen op. Een school met meer leraren in een LC schaal is duurder uit dan een school met alleen LB leraren. Dat kan schelen in het aantal formatieplaatsen. Dit is bevreemdend, omdat het ministerie in een recent verleden middels de functiemix besturen gestimuleerd heeft om meer leraren in een LC –schaal te benoemen (toen nog LB). Dit onderwerp komt volgend jaar terug op de agenda.



# Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: [mr.schoolnaam@comprix.nl](mailto:mr.schoolnaam@comprix.nl)

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar teamsite. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

[gmr@comprix.nl](mailto:gmr@comprix.nl)  
contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

## Vergaderrooster GMR 2023-2024

Vergadering	Datum	agendapunten
GMR intern		start schooljaar intern overleg GMR Themabijeenkomst plannen Verdeling contactpersonen over scholen Behoeftte aan scholing GMR?
Reguliere GMR	maandag 2 oktober 19.30-22.00	jaarverslag, financieel verslag, kwartaalrapportage Jaarverslag GMR
Reguliere GMR	dinsdag 7 november	Halfjaarlijks overleg RvT Management rapportage t/m augustus
Reguliere GMR	woensdag 31 januari 19.30-22.00	begroting
Reguliere GMR	donderdag 11 april 19.30-22.00	halfjaarlijks overleg RvT rooster van aftreden/nieuwe leden werven
Reguliere GMR	Dinsdag 18 juni 19.30-22.00	bestuursformatieplan voorstel data vergaderen 2024-2025

**Noteer het vast in je agenda:  
19 maart 2024  
Thema avond GMR**

### Vraag aan de MR

De MR van obs de Buttinga meldde aan de GMR vragen te hebben bij de wijze waarop de mentorencursus van het NHL Stenden is opgezet. "Geen afgeronde cursus, geen student". Wat zijn de ervaringen van jullie school? Positief dat er zo'n cursus is of zijn er bij jullie ook vraagtekens? We krijgen graag een volledig beeld voor we een standpunt innemen. Dus schrijf ons!! [GMR@comprix.nl](mailto:GMR@comprix.nl)