



Nieuwsbrief 5

GMR Comprix

NR 5 SCHOOLJAAR 2021-2022

JUNI 2022



VRIJWILLIGE
OUDERBIJDRA-
GE EN OUDER-
VERENIGING

OVERZICHT
BESTEDING
NPO
BOVEN-
SCHOOLS

OPNIEUW
VACATURES!!

Besluitvorming voor de zomervakantie.



In deze nieuwsbrief een drietal citaten uit brieven van het bestuur, OCW en VOO over de vrijwillige ouderbijdrage en de oudervereniging. We hopen daarmee de MR-leden te informeren. (zie pag 2)

De MR heeft zeggenschap over de inrichting van de school t.a.v. deze onderwerpen. Ook als GMR zien we dat de kansenongelijkheid steeds meer een bron van zorg is. We vinden het belangrijk dat alle kinderen kunnen blijven meedoen. Ook van belang dat er geen grote verschillen ontstaan tussen de scholen van Comprix in mogelijkheden om extra activiteiten te doen of een plein op te knappen bijvoorbeeld.

We hopen dat scholen en MR-leden ons op de hoogte willen houden van de ontwikkelingen. Hoe gaat jullie school met dit probleem om? Ga je acties houden (oud papier, fancy fair) of iets niet meer doen? Wordt de oudervereniging afgeschaft en wat komt er dan voor in de plaats? Houd ons op de hoogte. Stuur bijvoorbeeld je contactpersoon een

mailtje.

Zoals vaker aan het eind van een schooljaar; er moesten nog wat stukken door de besluitfase.

Het stuk **werving en selectie** was in feite al goedgekeurd, maar de GMR had verzocht om expliciet toe te voegen dat *“een Vacature eerst intern aangeboden, wanneer er geen geschikte kandidaten zijn wordt er alsnog extern gezocht.”*

Dit om helder te houden dat er een mogelijkheid is om een interne kandidaat af te wijzen en toch extern te zoeken. Je hebt dus opties en bent niet verplicht een interne kandidaat te nemen. Tegelijkertijd geeft dit het bestuur ruimte om mensen van de eigen organisatie naar voren te schuiven en hen een kans te bieden.

Het functiehuis kent 2 nieuwe functies. Die van directeur bedrijfsvoering. Hierover hebben we in de vorige nieuwsbrief al geschreven.

Tweede functie is die van bestuursassistent. Met de komst van een directeur bedrijfsvoering is de invulling van taken iets anders wat leidt naar een andere

functie. Ook met dit stuk is ingestemd door de GMR.

Tot slot het **Bestuursformatieplan**. Ook hier kon de GMR mee instemmen. Zichtbaar wordt de nieuwe bekostigingsregeling en het begin van de volgende krimpfase. We wisten het al, nu zijn er ook cijfers bij.

Bij de mededelingen kregen we een overzicht van de inzet van de NPO gelden die bovenschools gereserveerd waren. (zie volgende pagina) Over die 10% deden we ook al eerder bericht. De GMR had verzocht geïnformeerd te worden over de inzet en het verloop. Dat er veel ziekte is geweest en daardoor veel invaluren moesten worden ingezet zorgt voor een tegenvaller op de balans. Voor veel kleine scholen is er meer mogelijk geweest door de bovenschoolse inkoop van software bijvoorbeeld. Dat lijkt ons goed nieuws.

We sluiten het schooljaar af met een goed gevoel. We hebben constructief vergaderd en er is weer veel besproken. Het komend jaar starten we met het brainstormen over het nieuwe Koersplan voor Comprix. In dit proces zijn directeuren, Raad van Toezicht en GMR deelnemers.

Overzicht NPO gelden bovenschools

Besteding 10% bovenschoolse inzet 2021/2022

Onderstaand overzicht van de besteding van het bovenschoolse deel (10%) betreft de daadwerkelijke besteding t/m 9 juni '22 en de doorberekening hiervan tot einde schooljaar (31 juli '22). Het totale bovenschoolse deel bedraagt € 310.000,-.

Vervanging afwezigheid NPO-ers	ca. 80.000,-
Verrekening te lage inschatting personele lasten	ca. 102.000,-
Extra inzet orthopedagoog De Stipe	10.976,-
Extra inhuur ict-er Heutink.	644,-
Reservering transitievergoeding en uitkeringskosten	ca. 30.000,-
Hogere personeelslasten/nabetaling t.g.v. de nieuwe cao-po	ca. 75.000,-
Nascholing onderwijsassistenten	1.618,-
Licentie en implementatie Bouw! (dyslexie software)	2.596,-
Tutoring taal (VVE en nieuwkomers) Scala	7.364,-
totaal	ca. 310.198,-

Bovenschoolse inzet NPO 2022/2023

Voor de bovenschoolse inzet in 22/23 gaan we weer uit van 10% van de NPO-middelen. De personeelslasten zijn aangepast n.a.v. de ervaringen van '21/'22, maar we moeten in '22/'23 rekening houden met:

- Hogere personeelslasten (5-10%) na het afsluiten van de nieuwe cao-po, waarin de salaris kloof tussen po en vo wordt gedicht.
- De modernisering van het participatiefonds per 1-8-'22, waardoor rekening moet worden gehouden met aanzienlijk hogere uitkeringskosten.

Informatie rond de vrijwillige ouderbijdrage

Per 1 augustus is de wetgeving betreffende de vrijwillige ouderbijdrage aangescherpt. Alle leerlingen moeten mee kunnen doen met activiteiten die school organiseert, ook als ouders de vrijwillige ouderbijdrage niet kunnen (of willen) betalen. zie: [Is de vrijwillige ouderbijdrage voor extra activiteiten op school verplicht? | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/vrijwillige-ouderbijdrage)

In de brief van VOO een artikel met een handreiking voor ouders en medezeggenschap:

Hoe kan de vrijwillige ouderbijdrage het beste worden beheerd?

Organisatie van het beheer van de vrijwillige ouderbijdrage en organisatie van de ouderraad

Funderend onderwijs is in Nederland gratis. Toch is het een lange traditie in ons land om voor niet-lesgebonden activiteiten een ouderbijdrage te vragen aan ouders*. Onder de niet-lesgebonden activiteiten vallen: Sinterklaasviering, kerstviering, Suikerfeest, Pasen, zomerfeesten, sportdagen, schoolreizen en een schoolkamp. Bij wet is vastgelegd dat de oudergeleding van de medezeggenschapsraad een instemmingsbevoegdheid heeft als het

VRIJWILLIGE OUDERBIJDRAGE

**MAAR JULLIE
HEBBEN MIJN
KINDEREN AL**

de vader
van

Loesje

Postbus 1045

6801 BA Arnhem

www.loesje.nl

gaat om het bepalen van de hoogte en de bestemming van de vrijwillige ouderbijdrage (artikel 13 lid 1c, Wms). In de praktijk wordt de vrijwillige ouderbijdrage vaak beheerd door een ouderaad, oudervereniging of een stichting verbonden aan de ouderraad. Hierdoor ontstaat onduidelijkheid over wie dan mag bepalen hoeveel vrijwillige ouderbijdrage gevraagd mag worden en wie mag bepalen waaraan de vrijwillige ouderbijdrage mag worden besteed. Daarnaast spelen zaken als aansprakelijkheid, de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en andere wetgeving vanuit de wet medezeggenschap op scholen een rol.

Vanaf 1 augustus 2021 is bij wet vastgelegd dat kinderen aan alle schoolactiviteiten kunnen deelnemen, ook als hun ouders de vrijwillige ouderbijdrage niet hebben betaald. Scholen houden wel de mogelijkheid om een vrijwillige ouderbijdrage te vragen aan ouders. Bij de VOO krijgen we regelmatig de vraag welke manier de beste is om een vrijwillige ouderbijdrage te innen en te beheren en wie hier zeggenschap over heeft. Voor welke manier een school kiest is afhankelijk van de visie, omgeving en doelgroep van een school. Bij de keuze die gemaakt wordt heeft de MR een instemmingsbevoegdheid (artikel 10 lid 1d, Wms).

Het innen en beheren van de vrijwillige ouderbijdrage kost tijd. Hier komt o.a. het volgende bij kijken:

- brieven schrijven voor verzoek betalen ouderbijdrage;
- brieven meegeven aan leerlingen;
- bijhouden wie wel of niet betaald heeft;
- herinneringsbrieven sturen;
- bij ouders informeren waarom zij nog niet betaald hebben of niet kunnen betalen;
- ouders doorverwijzen naar de gemeente voor een tegemoetkoming in de schoolkosten.

(n de vergadermap op SharePoint 5b kun je de volledige brieven vinden in de stukken van 14 juni, map mededelingen bestuur)

Tot slot kan er ook over het lid zijn van de oudervereniging een en ander worden gezegd.

Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) Per 1 juli 2021 is de WBTR in werking getreden. Dit kan voor de ouderverenigingen betekenen dat (op termijn) de statuten moeten worden aangepast. Een belangrijke wijziging is verder dat bestuursleden aansprakelijk kunnen worden gesteld wanneer zij hun taken 'onbehoorlijk' hebben vervuld.

zie: [Informatieblad Wet bestuur en toezicht rechtspersonen](#) | [Brochure](#) | [Rijksoverheid.nl](#)



Uit het Onderwijsblad van de Aob juni 22: cartoon Wim Steenhagen

Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: mr.schoolnaam@comprix.nl

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar team-site. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

gmr@comprix.nl

contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

Voor het komend schooljaar zijn de vergaderdata van de GMR als volgt:



Data GMR vergaderingen 2022-2023

Vergadering	Datum	Voorlopige agendapunten
GMR intern	maandag 5 september	start schooljaar intern overleg GMR - Themabijeenkomst plannen Verdeling contactpersonen over scholen Behoeftte aan scholing GMR Wat zijn de speerpunten komend jaar?
Reguliere GMR	maandag 3 oktober 19.30-22.00	- jaarverslag, financieel verslag, kwartaalrapportage - Jaarverslag GMR - Monitoring gyminventarisatie - Overzicht proces personeelsplan
GMR	dinsdag 8 nov 18.00 19.00	- Management rapportage t/m augustus - evaluatie statuut/reglement GMR Thema-avond Koersplan Comprix (dit deel is niet openbaar toegankelijk)
Reguliere GMR	woensdag 1 februari 19.30-22.00	- begroting 2022 - statuut/reglement GMR vaststellen in februari 2023
Reguliere GMR	donderdag 6 april 19.30-22.00	rooster van aftreden/nieuwe leden werven
Reguliere GMR	Dinsdag 13 juni 19.30-22.00	- Bestuursformatieplan - voorstel data vergaderen 2023-2024

jaarplanning 22-23

Vacatures GMR schooljaar 2022-2023

Met ingang van het nieuwe schooljaar zijn er 3 leden van de GMR die aftreden.

Anja Sinnige heeft besloten zich niet beschikbaar te stellen voor een tweede termijn en neemt afscheid van de personeelsgeleding.

Jeaan de Groot en Jarno Graafstra nemen afscheid van de basisschool van hun jongste kind en daarmee ook van de oudergeleding van de GMR.

Voor de vacatures van de oudergeleding heeft zich al een kandidaat gemeld , een andere ouder heeft het even in beraad. Heb je als ouder belangstelling voor nu of misschien op wat langere termijn? Laat het dan weten via gmr@comprix.nl.

Voor de personeelsgeleding zijn er 2 vacatures. We horen graag wie ons komt versterken.

Iedereen alvast een fijne zomervakantie gewenst .

