



Nieuwsbrief 3

GMR Comprix

4 E JAARGANG

FEBRUARI 2023

**VERGADEREN
IN TWEE
DELEN**

**VACATURES
PERSONEELS-
GELEDING**

**AANPASSING
HUISHOUD-
LIJK REGLE-
MENT**

Kort nieuws na een lange vergadering

Deze keer een vrij korte nieuwsbrief, omdat de vergadering van de GMR van 1 februari jl. alleen een beeldvormend deel kende. Phia van den Berg presenteerde de meerjarenbegroting en Edwin de Weers het concept van het strategisch beleidsplan. Samen met de vaste punten als verslag, ingekomen stukken en mededelingen nam dit 2 uur in beslag. Grondige informatie-

De GMR zal in maart een extra bijeenkomst hebben om, zonder bestuurder, een oordeel te vormen. Allereerst stonden er echter twee ingekomen mails op de agenda van de medezeggenschapsraden van respectievelijk de Buttinga en Dorpsschool de Blesse. De GMR vindt het bijzonder prettig dat we horen wat er op scholen speelt. Fijn ook dat er contactpersonen worden uitgenodigd voor een deel van een MR vergadering. We kunnen niet altijd antwoord geven op vragen. De GMR gaat over beleid en niet over personen bijvoorbeeld. Vragen over financiën keren vaak terug. De NPO is daarbij de afgelopen periode vaak onderwerp geweest. De GMR gaat vooral over de begroting, de keuzes die daarin gemaakt worden. Het controleren van de cijfers gebeurt door een externe accountant. We stellen wel vragen en kijken kritisch, maar we vertrouwen ook op dit systeem van controle.

Voor de meerjarenbegroting zijn er duidelijke keuzes zichtbaar. Als het NPO stopt verdwijnen er een aantal banen en nemen de inkomsten af. Door de nieuwe bekostigingsregeling van OC & W zijn er ook minder inkomsten. Door krimp van het aantal leerlingen zal die afname de komende jaren doorzetten. Het is echter geen dalende lijn, maar meer een golfbeweging; pieken en dalen. Er wordt gekozen voor een vloeiende lijn als het gaat om de formatie. Dat betekent dat er op enig moment wat te veel formatie is, waarmee een jaar later vacatures kunnen worden opgevangen. Voor de financiën betekent dat wel een grillig beeld, waarin een tekort ontstaat wat vervolgens weer omslaat naar zwarte cijfers. Hiermee hoopt Comprix een eventueel lerarentekort voor te zijn. Mensen vasthouden, zodat je niet een of twee jaar later een vacature hebt die niet op te vullen is. Door het lerarentekort.

Het strategisch beleidsplan bevat woorden als inclusiever en duurzamer. Ook de GMR heeft input gegeven voor dit plan. Deze termen kwamen ons niet onbekend voor. Het lerarentekort heeft Comprix nog niet echt bereikt. De formatie is dit jaar nog volledig gevuld. Invallers zijn er niet. De lezers van deze nieuwsbrief hebben dat ongetwijfeld ook zelf ervaren. Als het NPO afloopt is er de hoop dat de vrijgekomen leraren en onderwijsassistenten ook voor een deel in de flexpool willen werken. Een promotiecampagne is in de maak. Een groep directeurs gaat hierover brainstormen.



Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: mr.schoolnaam@comprix.nl

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar team-site. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

gmr@comprix.nl
contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

Huishoudelijk reglement GMR

GMR nieuws

Het huishoudelijk reglement van de GMR is aangepast. De veranderingen zijn niet groot en betreffen met name de wijze van communiceren. Er stond "door het openbaar maken van de verslagen. "Nu staat er:" We doen dit middels de nieuwsbrief en via de contactpersonen." In den beginne is er bedacht dat elke groep scholen een vertegenwoordiger in de GMR zou hebben. We weten inmiddels dat dit niet werkt. We zijn al blij als er mensen in de GMR zitting willen nemen. Vertegenwoordigers per groep zou het nog ingewikkelder maken. We hebben daarom expliciet opgenomen dat elke school een contactpersoon in de GMR heeft.

Vacatures

**3 leden voor de
personeelsgeleding
van de GMR**

**Informatie en opgave
gmr@comprix.nl**



Volgende vergadering van de GMR

- Op donderdag 16 maart om 19.30 in Oldeberkoop (vervolg agenda 1 februari)
- Op donderdag 6 april in het stafbureau om 19.30
 - besluitvorming meerjarenbegroting en strategisch beleidsplan
 - presentatie Professioneel Statuut als onderdeel personeelsbeleid
 - halfjaarlijks overleg met de Raad van Toezicht



NB. Op 27 maart gaan leden van de GMR in gesprek met de bezoekende inspecteurs van onderwijs.

NB. Op onze actielijst staan nog het organiseren van een themabijeenkomst voor de medezeggenschapsraden(ideeën welkom) en een herhaalde vraag aan onderwijsassistenten naar de taakbelasting.