

THEMA AVOND GMR

Donderdag 14 november

THEMA AVOND
14 NOVEMBER
2024

Deze laatste nieuwsbrief van de GMR van dit schooljaar begint met een dubbele uitnodiging.

Allereerst nodigen we het personeel van Comprix uit om te overwegen toe te treden tot de GMR. We hebben nog 1 vacature. Het zou geweldig zijn om het volgend schooljaar te starten met een 12 koppige GMR.

De GMR nodigt alle leden van de medezeggenschapsraden van Comprix en de directeuren van de Comprixscholen uit om op donderdag 14 november aanwezig te zijn op de thema avond van de GMR.

We willen het gesprek van de vorige bijeenkomst een vervolg geven. Onderwerp is dan ook armoedebeleid en kansengelijkheid.

Het programma is nog in voorbereiding, maar we willen proberen of er vanuit de gemeentes ook wethouders en/of ambtenaren willen deelnemen.

Vrijwillige ouderbijdrage, bezuiniging op schoollunch en schoolontbijt, alle kinderen moeten mee kunnen doen..... Onderwerpen waar we met elkaar over door willen praten en vooral, waar we concrete oplossingen voor willen vinden.

Zet de datum vast in de agenda. Eind september volgt de officiële uitnodiging met het programma.

CONTACTPERSONEN

Contact van GMR met de MR

Elke MR van Comprix heeft een contactpersoon in de GMR. De lijst staat in SharePoint in groep 5b. We vinden het belangrijk om te weten wat er speelt, maar ook hoe het functioneren van de GMR wordt ervaren. Voor de eerste vergadering in het nieuwe schooljaar zullen alle medezeggenschapsraden benaderd worden door hun contactpersoon. We hebben een korte vragenlijst gemaakt. Hierin 2 vragen over de nieuwsbrief en de themabijeenkomst. We vragen ook naar tops en tips voor de GMR.

De uitkomst van de vragenlijst zullen we in het najaar delen middels de nieuwsbrief.

CONTACTEN
MET DE MR



VERGADERING 18 JUNI

Vergadering

18 juni 2024

De laatste GMR vergadering van het schooljaar.

Op de agenda het bestuursformatieplan. Er waren geen vragen binnengekomen. Wel was er een opmerking/voorstel omtrent het beleid startende leerkracht. Het SBO heeft, meer nog dan andere scholen, moeite om invallers te vinden. Als er mensen zijn die dit wel willen zou het fijn zijn als zij de kans krijgen om vooraf een dag/week mee te draaien binnen het SBO. Misschien dat iemand uit de flexpool als stamschool een SBO school kan krijgen. Zo heeft de invaller ook een gedegen basis voor het invullen van eventuele toekomstige vacatures. Dit advies is aan de bestuurder meegegeven. Omdat er verder geen opmerkingen waren over het plan besloot de vergadering meteen te stemmen. Er is unaniem ingestemd met het bestuursformatieplan.

De GMR kreeg te horen dat de vacature voor een directeur op de Toekan is vervuld. Omdat de directeur van de Boekhorst "doorschuift" is er nu een vacature op deze school.

De flexpool doet het verrassend goed. Nu de NPO afloopt is de aanmelding groter dan verwacht. Goed nieuws voor de vervanging van het komend jaar.

Jaarverslag Comprix

Er waren geen vragen over het jaarverslag. Wel een vraag over de proef met de burgerschapstest. Er hebben 14 scholen meegedaan aan een proef. De resultaten zijn er nog niet, maar komend jaar doen alle scholen mee. Daarna wordt gekeken naar de opbrengsten. Er zou om het jaar getoetst moeten worden. Er wordt ook gekeken of er andere, betere instrumenten op de markt komen. Eind volgend jaar agenderen we dit onderwerp om te horen wat het resultaat van dit onderzoek is.

Vrijwillige ouderbijdrage

We weten dat verschillende scholen hiermee worstelen. Tijdens de laatste twee themabijeenkomsten hebben we de zorgen vanuit de MR gehoord. Volgend jaar verdwijnt ook de hulp vanuit Stichting Leergeld. Uitgangspunt voor Comprix is dat elk kind mee moet kunnen doen, ook met een schoolreis. Dat betekent dat er vanuit de middelen van Comprix bijgepast gaat worden als dat nodig is. Er moeten wel kaders gaan komen. Het bedrag wat Comprix bijpast kan niet ongelimiteerd zijn. Er zijn ook geluiden van ouders die wel meer zouden willen bijdragen. OP een heel aantal scholen wordt er door ouders ook actief gewerkt aan fondsenwerving, bijvoorbeeld door het oud papier op te halen. Het blijft een complex vraagstuk waar we ook graag met de gemeentes over zouden willen spreken. Er is een werkgroep van directeuren bezig met dit onderwerp. Het lijkt d GMR een goed idee om in november een themabijeenkomst te houden en te proberen alle partijen daar bij elkaar te brengen.

Managementsrapportage jan-april 2024

Ook hier was het stuk voor de leden van de GMR duidelijk. Het gestegen percentage van ziekteverzuim baart wel licht zorgen. Nog wel onder het landelijk gemiddelde, maar het zou beter zijn als het cijfer daalde. De flexpool is nu beter in staat het langdurig verzuim op te vangen en er zijn geen meldingen vanuit bedrijfsartsen dat het verzuim nu vaker werkgerelateerd is.



Gebruik privé devices

Er was een vraag binnengekomen via een van de contactpersonen over het gebruik van een privé telefoon in de school. Er is een tweestaps verificatie is nodig i.v.m. veiligheid en daarvoor wordt de eigen telefoon gebruikt. Heeft er iemand principieel bezwaar tegen het gebruik van het eigen toestel, dan biedt Comprix een alternatief. Het tweede deel van de vraag betreft het maken van foto's en filmpjes met een eigen telefoon. Deze worden dan gedeeld via ouderportaal of website, maar worden ze wel goed gewist? Hoe bewust gaan we hiermee om? Het zou goed zijn om hier een richtlijn voor te hebben en vooral om personeel en ouders bewust te houden van de wijze waarop omgegaan wordt met beeldmateriaal. Op de scholen is onlangs bewust actie gevoerd om phishing mails tegen te gaan. Het is natuurlijk nooit waterdicht, maar het helpt zeker om veel problemen te voorkomen.

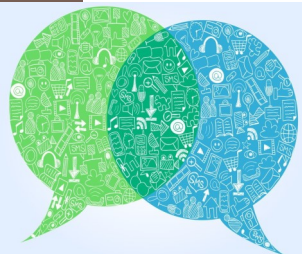
Onderwijsregio Noord

Ontwikkelingen in bestuursvormen

Tijdens de voorlaatste vergadering werden we geïnformeerd over de onderwijsregio Noord. Op 28 mei was er een bijeenkomst in Assen, waar leden van de GMR en leden van de Raad van Toezicht van de deelnemende besturen voorgelicht werden.

De algemene teneur van de avond was, dat elk bestuur natuurlijk niet achter het net wil vissen als de landelijke budgetten passend onderwijs verdeeld worden. Maar het voordeel van een nieuwe bestuurslaag is nog niet heel duidelijk. Er is een stuurgroep ingesteld, waarin ook de opleidingen participeren om tot een werkbaar structuur te komen. De presentatie en het plan van aanpak zijn te vinden op 5b. Mapje onderwijsregio's. Voor wie het naadje van de kous wil weten.





Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: mr.schoolnaam@comprix.nl

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar teamsite. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

gmr@comprix.nl
contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

Vergaderrooster 2024-2025

Vergadering	Datum	agendapunten
GMR intern	12 september 18.00-19.00	- start schooljaar intern overleg GMR - Themabijeenkomst brainstorm - Verdeling contactpersonen over scholen blijft gelijk - Behoeftte aan scholing GMR?
Reguliere GMR	maandag 7 oktober 19.30-22.00	- jaarverslag, financieel verslag, kwartaalrapportage - Jaarverslag GMR - klokkenluidersregeling
Reguliere GMR	Woensdag 11 december	halfjaarlijks overleg RvT - Management rapportage t/m augustus - Begroting 2025
Reguliere GMR	dinsdag 28 januari 19.30-22.00	- statuten GMR herzien oordeelsvorming
Reguliere GMR	Dinsdag 18 maart 19.30-22.00	halfjaarlijks overleg RvT - rooster van aftreden/nieuwe leden werven - Bestuursformatieplan 2025-2029 - Vaststellen statuten GMR
Reguliere GMR	Woensdag 25 juni 19.30-22.00	- jaarverslag - voorstel data vergaderen 2025-2026
Themabijeenkomst met MR'en	14 november 19.30 stafbureau te Wolvega	Armoedebeleid en kansengelijkheid Werving nieuwe leden GMR
Afscheid GMR leden		Etentje ter afsluiting/start van schooljaar



De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. We vergaderen in het stafbureau van Comprix in Wolvega. We beginnen om 19.30 uur. Omdat de deur automatisch in het slot valt is het fijn als je ons laat weten dat je komt. We zorgen dan dat je binnen kunt komen.