

### GMR vergadering 7 november

VERGADERING  
7 NOVEMBER

BEZETTING  
GMR

CONTACT  
PERSONEN GMR

De tweede vergadering van het jaar draaide voornamelijk om gedrag, integriteit en veiligheid.

De integriteits- en gedragscode zijn nieuwe stukken voor Comprix. De gedragscode is voor medewerkers en alle extra mensen die ingezet worden binnen Comprix. De code beschrijft hoe je integer moet handelen in een school. Binnen de code gaat het om intentie en om de beschreven hoofdlijnen van de code. In de code wordt wenselijk gedrag benoemd en geen sancties. Mocht een medewerker de code schenden dan zijn er natuurlijk wel sancties vanuit het bestuur mogelijk. Het bestuur kan, indien nodig, gebruik maken van een pandverbod voor externen. In principe wordt er vanuit gegaan dat het personeel van Comprix zich verantwoordelijk gedraagt en dat sancties niet nodig zijn. Voor de code is gebruik gemaakt van een model van de PO raad dat is samengevoegd met meerdere modellen om zo te komen tot een specifieke integriteits- en gedragscode afgestemd op Comprix.

Als er door de verschillende geleidingen een positief advies is gegeven zal de code op de website van Comprix worden geplaatst. Op de websites van de scholen zal er een link komen naar de klachtenregeling.

De GMR merkte op dat niet alle documenten, zoals het protocol sociale media, even makkelijk te vinden zijn op de site van Comprix. In de nabije toekomst zal dit veranderen. Nieuwe stukken zullen een goed vindbare plek gaan krijgen op de website.

#### Veiligheidsbeleid

Er is een inhaalslag gemaakt met het veiligheidsbeleid. Dit beleid dient als kapstok en moet nog verder uitgewerkt worden. Het veiligheidsbeleid staat nog niet vast. Er zullen aan de hand van het verder uit te werken beleid nog aanpassingen volgen aan de hand van geldende wet- en regelgeving.

Iedere school beschrijft in zijn schoolgids zijn eigen protocol gewenst gedrag om pestgedrag op scholen te voorkomen. Het toegankelijk maken van het protocol is aan de MR van de school.

#### Managementsrapportage

Een regelmatig terugkerend stuk op de agenda is de zogenaamde MARAP. In het nieuwe schooljaar is de Marap beleidsrijker geworden, niet alleen de cijfers maar ook zaken als het tevredenheidsonderzoek vinden we nu in dit stuk. Voor degenen uit de MR die meeleezen; de moeite waard om even helemaal door te kijken. Over het tevredenheidsonderzoek is even van gedachten gewisseld. De uitkomst van de enquête wordt nog verder bestudeerd en er wordt gekeken of er acties nodig zijn.

#### Tweede deel gesprek RvT

Twee keer per jaar spreekt de GMR met leden van de RvT. We houden elkaar op de hoogte van wat er speelt binnen Comprix en op bestuurlijk niveau. Dit zorgt voor verbinding en voor korte lijnen als er eens iets aan de hand is.

Er is vooral gesproken over de vacatures voor de personeelsgeleding. Er is gebrainstormd over mogelijkheden om de GMR beter onder de aandacht te brengen.

Op 6 maart, tijdens de personeelsdag zou er aandacht besteed kunnen worden aan de vacatures voor het volgend schooljaar.

Voorafgaand aan de vergadering was er een Webinar van VOO over het halfjaarlijkse gesprek tussen RvT en GMR en de onderwerpen voor dit gesprek. Een idee uit deze bijeenkomst was om een gezamenlijke agenda op te stellen. Hierover zal een overleg plaatsvinden tussen de voorzitter en dhr. Molema.

Er komen 2 vacatures bij de RvT, doordat 2 leden hun maximale termijn erop hebben zitten en moeten aftreden.

EN WAAR ZIJN ALLE INTEGRITEITJES GEBLEVEN?



## Zaken de GMR betreffende

### Waarom lid worden van de GMR?

Het moge duidelijk zijn dat het erg moeilijk is om personeelsleden te vinden voor de GMR. Waarom zou jij zitting willen nemen in deze raad?

- Omdat je invloed kunt uitoefenen op het beleid van de stichting Comprix. Daarmee kun je ook voor je eigen school verbeteringen bereiken
- Omdat het bijdraagt aan je eigen professionele ontwikkeling. Je ziet een andere kant van het onderwijs en wellicht ga je beter begrijpen waarom besluiten genomen worden.
- Je netwerk wordt groter. Je hebt contact met mensen van verschillende scholen, ouders en collega's.
- Je kunt een actieve bijdrage leveren aan het verbeteren van onderwijskwaliteit en werk-omstandigheden voor alle scholen van Comprix.
- Omdat het interessant is om je te verdiepen in beleidsmatige zaken.
- Omdat er elke vergadering van de GMR gelachen wordt. Er saamhorigheid is; we doen het samen. We doen dat met veel plezier.

**Interesse? Neem contact op!!**

### Regeling GMR personeelsleden

Bij Comprix is Medezeggenschap belangrijk, dat blijkt o.a. uit de regeling die er is getroffen voor de GMR. Voor de oudergeleding is er een financiële vergoeding per vergadering.

Personeelsleden kunnen kiezen tussen compensatie van tijd of een financiële vergoeding. Er zijn 6 vergaderingen per jaar. Voor iedere vergadering kun je een werkdag compenseren in tijd. Dit betekent dat je voldoende uren hebt om je voor te bereiden en je in te lezen. Als je kiest voor uitbetaling levert dit netto ongeveer € 600 op. Dit wordt uitbetaald in juli. Deze regeling is meer dan er in de cao PO wordt aangegeven.

Je bent altijd welkom om een vergadering van de GMR bij te wonen.



### Vraag aan de MR

In de vorige nieuwsbrief deden we een oproep om ons te informeren over jullie ervaringen met de mentorencursus. Vanuit de scholen/MR is geen reactie gekomen. Het opleidingsteam nam wel contact met ons op en liet weten graag in gesprek te gaan met teams die meer uitleg willen over de opzet van de mentorencursus.



### Contact met de GMR

Op de volgende pagina staat de lijst met contactpersonen van de GMR. Je kunt altijd via [GMR@comprix.nl](mailto:GMR@comprix.nl) contact opnemen. Als je vermeldt voor welk lid je vraag of opmerking bestemd is, wordt de mail doorgestuurd. Rechtstreeks mag natuurlijk ook. De mailadressen staan in de contactlijst. Deze lijst staat ook in SharePoint 5b.

De leden van de GMR maken graag kennis met de MR. Online is dit gemakkelijk te regelen. De GMR gebruikt Teams.

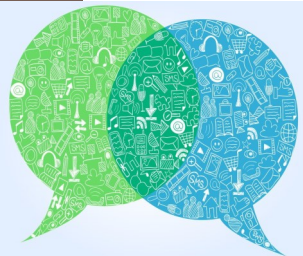
Nodig je contactpersoon eens uit voor een korte kennismaking tijdens een MR vergadering. Je krijgt dan een gezicht bij de naam en de contactpersoon kan een beeld krijgen van wat er bij jullie op school actueel is.



GMR lid	school
Sanne.nabuurs@comprix.nl	De Opstekker Tijnje
Sanne	De Twirrewyn Donkerbroek
Sanne	KC De Finne Beetsterzwaag
Sanne	De Dunwizer Bakkeveen
Jacob.woudstra@comprix.nl	De Kampingerhof Oosterwolde
Jacob	Triade Wolvega
Jacob	OBS De Twirre Ureterp
Jacob	de Bôge Hemrik
Jacob	de Velden Noordwolde Zuid
Susanne.edema@comprix.nl	Vensterschool Noordwolde
Susanne	mr. KJ. Dijkstraschool Elsloo
Susanne	't Ambyld Terwispe
Susanne	de Oosterbrink Boijl
Ria.gorter@comprix.nl	Dorpsschool Wolvega
Ria	de Heidepolle Wolvega
Ria	Tuindorpschool Wolvega
Ria	OBS Zuid Wolvega
Rene.degroot@comprix.nl	Holtpad Nijeholtpade
René	OBS de Striepe Oldeholtpade
René	De Klaeter De Hoeve
René	de Tjongeling Oldeberkoop
René	de Stelling Makkinga

Annette.haanstra@comprix.nl	de Riemsloot Appelscha
Annette	de Trede Haule
Annette	De Toekan Oosterwolde
Annette	Obs Boekhorst Oosterwolde
Ina.vanderheide@comprix.nl	de Skans Frieschepalen
Ina	De Sinnewizer Wijnjewoude
Ina	OBS Buttinga Oosterwolde
Thierry.vangroen@comprix.nl	It Aventoer Langezwaag
Thierry	de Flecht Lippenhuizen
Thierry	Loevestein Gorredijk
Thierry	De Treffer Gorredijk
Annemiek a.pas@comprix.nl	de Lamer Oldelamer
Annemiek	Dorpsschool de Blesse De Blesse
Annemiek	De Aventurijn Munnekeburen





# Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: [mr.schoolnaam@comprix.nl](mailto:mr.schoolnaam@comprix.nl)

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar teamsite. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

[gmr@comprix.nl](mailto:gmr@comprix.nl)  
contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

## Cursus VOO

**We doen weer een oproep voor een basiscursus medezeggenschap bij VOO.**

**Ben je nieuw in de MR of wil je je basiskennis verbreden? Dan heeft de Vereniging Openbaar Onderwijs een prima cursus. Deze is ook online te volgen. We doen ieder jaar een oproep, omdat we korting kunnen krijgen als er 10 of meer mensen deelnemen aan een cursus.**

Als er niet voldoende deelname is kun je ook als individu je aanmelden bij VOO. De kosten voor de cursus worden betaald uit de pot voor medezeggenschap. Je hoeft dit dus niet zelf te betalen.

Er zijn meer aanbieders van cursussen voor de medezeggenschap. De AOb heeft bijvoorbeeld ook verschillende cursussen. Het staat ieder vrij om een andere aanbieder te kiezen. Comprix is lid van VOO. Dat is de reden dat we vanuit de GMR ieder jaar een oproep doen om te proberen een collectieve cursus in te kopen.

Wil je meedoen? Meld je dan voor 1 december aan via [gmr@comprix.nl](mailto:gmr@comprix.nl). Bij 10 of meer cursisten kopen wij de cursus in. De organisatie doen we niet, daarvoor vragen we een van de cursisten om contactpersoon te zijn.

Voor meer informatie <https://voo.nl/cursussen/medezeggenschap/mr-start>

*Volgende vergadering  
GMR 31 januari 2024*

*Noteer het vast in je  
agenda:*

*19 maart 2024*

*Thema avond GMR*