



Nieuwsbrief 4

GMR Comprix

NR 4 SCHOOLJAAR 2021-2022

APRIL 2022



**DIRECTEUR
BEDRIJFS-
VOERING
BENOEMD**

**VERLEN-
GING NPO**

**BEZETTING
GMR BIJNA
OP ORDE**

Post-corona, Oekraïne en Koersplan op agenda GMR

De GMR begon de vergadering op 4 april met 2 nieuwe leden. Susanne Edema was als ouderlid voor het eerst officieel aanwezig en Jacob Woudstra kwam namens het SBO de gereserveerde zetel innemen.

Op de agenda van de GMR stonden deze keer een hele rits mededelingen van het bestuur. Per 1 juli zal een directeur bedrijfsvoering worden benoemd bij Comprix. Mevrouw Phia van den Berg zal de eerste zijn die deze functie gaat vervullen. Dit betekent continuïteit na het vertrek van Jan Veenstra per 1 juni. Goed nieuws dus.

Het NPO is verlengd door de minister. Nog onduidelijk is of dit ook betekent dat er elk jaar een bijstelling van het plan geformuleerd moet worden. Er komt in ieder geval geen geld bij alleen tijd. Er wordt kritisch gekeken naar de lopende contracten nu het traject is verlengd. Bovenschools is het geld vrijwel geheel besteed. We zullen dit terugzien in het bestuursverslag.

Van alle maatregelen omtrent corona is alleen het thuisblijven bij een positieve test overgebleven. We constateren dat er nu nog wel een hoog ziekteverzuim is, ook door "gewoon" griep, zowel onder collega's als onder kinderen. Door gebrek aan vervanging en het uitvallen van mensen is het nog best lastig om alle schoolzaken weer als vanouds te laten verlopen. De

komst van de kinderen uit Oekraïne zorgt ook weer voor een nieuwe dynamiek. Op dit moment worden kinderen op de school in de buurt van hun opvangadres ontvangen. Er is, ook landelijk, overleg gaande over de wijze waarop het onderwijs aan deze vluchtelingen moet worden georganiseerd in de nabije toekomst. De plattelandsituatie van Comprix is duidelijk anders dan die in een stedelijk gebied. Vervoer speelt bijvoorbeeld een rol als je meer centraal onderwijs wilt aanbieden. De GMR heeft wel haar zorg uitgesproken over de werkdruk die de mensen in de school kunnen ervaren. Het is een vreemd en zwaar jaar om onderwijs te geven. Laten we oog voor elkaar hebben en een helpende hand toesteken als dat mogelijk is.

Een onderwerp van een totaal andere orde is de fusies van de scholen in Ureterp, Bakkeveen en Nijbeets. Jan Veenstra wilde deze trajecten graag afronden voor zijn vertrek. Dit lijkt ook te lukken.

Tot slot was er de mededeling dat de Tjongerwerven zich terugtrekt uit de Stipe. Comprix en VCSO gaan wel verder. Na al deze mededelingen was de tijd om over de agenda-punten jaarplan, werving en selectie en het Bestuursformatieplan te spreken beperkt. Het jaarplan is dan ook opgeschort naar de volgende vergadering. De beide

andere punten zijn kort besproken en zullen op de volgende agenda terugkomen voor besluitvorming.

Even na half 9 heette de voorzitter twee leden van de Raad van Toezicht welkom. We proberen ieder half jaar met elkaar in gesprek te gaan om te zorgen dat we van elkaar weten wat er speelt binnen Comprix. Het nieuwe toezichtskader van de inspectie van onderwijs zal meer gaan over de verantwoordelijkheid van het bestuur voor de kwaliteit van onderwijs. In het nieuwe Koersplan voor de komende jaren zal dit zichtbaar moeten worden. In het najaar zullen we met RvT en GMR specifiek over dit nieuwe meerjarenplan van gedachten wisselen.

We hebben gesproken over de gevolgen van de lockdowns op het onderwijs en op het welbevinden van kinderen. Door de leraren werd opgemerkt dat vooral het gebrek aan mentale weerstand op dit moment opvallend is. Kinderen zijn snel van slag en reageren heftiger op kleine voorvallen dan voorheen. Tegelijkertijd is er ook vertrouwen dat er herstel plaats zal vinden nu we weer in de klas mogen zijn, op schoolreis mogen gaan enz.



GMR-leden en zittingstermijnen

Een vaste rubriek in deze nieuwsbrief is die waarin we leden zoeken voor de GMR. We moeten helaas constateren dat het moeilijk is om mensen te vinden die ook langer dan een jaar willen blijven. We zijn ervan overtuigd dat dit niet ligt aan de raad als geheel en ook niet aan de wijze waarop we werken. Het lijkt er meer op dat er gedacht wordt dat de GMR ver van de scholen afstaat en dat de onderwerpen te moeilijk zijn of te abstract. Een punt van aandacht voor de GMR.

Gelukkig hebben zich opnieuw 2 mensen aangemeld. Susanne en Jacob van harte welkom. Met jullie komst is de oudergeleding op sterkte met 6 mensen en de personeelsgeleding bijna compleet met 5 personen.

Maar aan het eind van het schooljaar lopen de termijnen van 4 mensen af. Dit betekent dat we opnieuw leden moeten gaan vinden. Jeaan en Jarno zijn beide niet herkiesbaar. Voor hen zoeken we dus 2 nieuwe ouderleden. Er hebben zich al een paar mensen gemeld halverwege dit jaar. Zij zullen gevraagd worden of ze nog beschikbaar zijn. Via gmr@comprix.nl kun je je melden als je ook belangstelling hebt. Als er meer kandidaten zich melden dan er zetels zijn zullen we verkiezingen organiseren waarbij we de hulp van de MR zullen inroepen.

Voor de personeelsgeleding geldt dat er een vacature is en dat er een termijn afloopt. We zoeken in ieder geval 1 kandidaat.

Heb je belangstelling? Meld je dan via gmr@comprix.nl of neem contact op met de contactpersoon in de GMR van jouw school/MR.



NAAM	SCHOOL		BENOEMD	aftredend	aftredend
Annemieke Pas	Aventurijn	ouder (voorzitter)	2019	2023	
Ageeth Bos	Comprix College	personeel (secretaris)	2017	2021	2025
Marloes de Haan	Heidepolle	personeel	2017	2021	2025
Anja Sinnige	Riemsloot	personeel	2018	2022	
Jeaan de Groot	School Loevestein	ouder	2018	2022	x
Jarno Graafstra	Riemsloot	ouder	2020	2022	x
Jitske Benedictus	De Finne	ouder samenwerkings-scholen	2019	2023	
Jacob Woudstra	De Triade	Personeel SBO	2022	2026	
Susanne Edema	De Oosterbrink	Ouder	2022	2026	
René de Groot	De Stelling	ouder	2022	2026	
Marjolein Tissingh	De Oosterbrink	personeel	2022	2026	
vacature		personeel			



Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: mr.schoolnaam@comprix.nl

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar team-site. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b,info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

gmr@comprix.nl

contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

Contactpersonen GMR

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres



MR-cursus

Op 21 april in school Loevestein in Gorredijk. Heb je wel laten weten dat je mee wilde doen, maar niet gereageerd op de mail van de coördinator van deze cursus? Dan graag nog melden via gmr@comprix.nl. Er is al voor 13 mensen betaald, maar er staan nog geen 13 personen op de aanwezigheidslijst!

Agenda GMR vergadering dinsdag 14 juni

- Werving en selectie (besluitvorming)
- Bestuursformatieplan (oordeels- en besluitvorming)
- Koersplan evaluatie
- Jaarplan
- Strategische personeelsplanning o.v.b.h.
- Monitoring: Resultaat gymnastiekinventarisatie

*De volgende GMR
bijeenkomst is op
14 juni 2022*

