

### *thema avond money, money*

**DINSDAGAVOND 19 MAART**

THEMA AVOND  
19 MAART

BOB EN  
VERGADER-  
DISCIPLINE

REISKOSTENRE-  
GELING WOON-  
WERK

Geachte leden van de medezeggenschapsraden,

Op **dinsdag 19 maart** houdt de GMR weer haar jaarlijkse thema avond. Hiervoor nodigen we jullie van harte uit. Aanvang **20.00 uur**, locatie **MFA De Mejander in Oldeberkoop**.

Vorig jaar hebben we met elkaar gesproken over kansengelijkheid. Deze keer willen we meer ingaan op de geldstromen in de school. De MR heeft iets te vinden van de begroting en de beleidskeuzes t.a.v. de uitgaven. Dat roept diverse vragen op:

Welke expertise heb je nodig in je MR? Wat is de rol van de GMR als het gaat om de (meerjaren) begroting?

Welke keuzes maak je als de vrijwillige ouderbijdrage terugloopt? Wel Sinterklaas en geen schoolreis?

Moeten we spreken over bovenschoolse solidariteit als er scholen zijn die zich geen extra's meer kunnen veroorloven?

Hebben jullie vanuit je MR ook vragen over geldzaken? Laat dit dan weten bij je aanmelding. We proberen de vragen dan mee te nemen in het programma.

**Vriendelijk verzoek om je even aan te melden. Dit kan tot en met maandag 18 maart via [gmr@comprix.nl](mailto:gmr@comprix.nl)**



**Waarom lid worden van de GMR?**

Het moge duidelijk zijn dat het erg moeilijk is om personeelsleden te vinden voor de GMR. Waarom zou jij zitting willen nemen in deze raad?

- Omdat je invloed kunt uitoefenen op het beleid van de stichting Comprix. Daarmee kun je ook voor je eigen school verbeteringen bereiken
- Omdat het bijdraagt aan je eigen professionele ontwikkeling. Je ziet een andere kant van het onderwijs en wellicht ga je beter begrijpen waarom besluiten genomen worden.
- Je netwerk wordt groter. Je hebt contact met mensen van verschillende scholen, ouders en collega's.
- Je kunt een actieve bijdrage leveren aan het verbeteren van onderwijskwaliteit en werkomstandigheden voor alle scholen van Comprix.
- Omdat het interessant is om je te verdiepen in beleidsmatige zaken.
- Omdat er elke vergadering van de GMR gelachen wordt. Er saamhorigheid is; we doen het samen. We doen dat met veel plezier.

**Interesse? Neem contact op!!**

**Regeling GMR personeelsleden**

Bij Comprix is Medezeggenschap belangrijk, dat blijkt o.a. uit de regeling die er is getroffen voor de GMR. Voor de oudergeleding is er een financiële vergoeding per vergadering.

Personeelsleden kunnen kiezen tussen compensatie van tijd of een financiële vergoeding. Er zijn 6 vergaderingen per jaar. Voor iedere vergadering kun je een werkdag compenseren in tijd. Dit betekent dat je voldoende uren hebt om je voor te bereiden en je in te lezen. Als je kiest voor uitbetaling levert dit netto ongeveer € 600 op. Dit wordt uitbetaald in juli. Deze regeling is meer dan er in de cao PO wordt aangegeven.

Je bent altijd welkom om een vergadering van de GMR bij te wonen.

**Nieuwe leden**

Tijdens de vergadering van 31 januari is Anja van Burum, leerkracht op de Toekan, toegetreden tot de GMR. Daarmee komt de teller op 5 personeelsleden en is er nog 1 vacature. Anja, van harte welkom.

Susanne Edema is teruggetreden. Zij kan haar nieuwe baan niet combineren met de GMR. Zij wordt in april vervangen door Wibbi Dijkstra. Het huishoudelijk reglement geeft aan hoe de termijn van Wibbi nu moet gaan:

art. 5.5 Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij vervangt zou moeten aftreden.

2 nieuwe leden in de GMR



## VERGADERING 31 JANUARI 2024

De vergadering van de GMR kende, sinds lange tijd, weer een eerste deel zonder de bestuurder. Twee jaar geleden hebben de leden van de GMR een training gedaan bij de AOb. Die training was gericht op effectiever vergaderen. We zijn toen overgestapt naar het BOB-model; beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming. Op de agenda zijn deze termen terug te vinden. We merkten dat we vaak te weinig tijd hebben om over de eerste 2 stappen te spreken met elkaar. Tijd om het geleerde weer even goed neer te zetten. Voortaan beginnen we weer met een uur zonder de bestuurder. In dit deel kunnen we spreken over nieuwe stukken, maar vooral de discussie voeren in het kader van oordeelsvorming. Als er dan nog vragen zijn kunnen die worden meegenomen naar het tweede deel. Bij nieuwe stukken hebben we vooraf aan de vergadering in Teams een inventarisatie van de vragen en opmerkingen. Die worden aan het stafbureau gemaïld, zodat Edwin tijdens de vergadering antwoorden paraat heeft of er de gelegenheid is om iemand anders uit te nodigen voor de nodige toelichting. Op deze manier hopen we de vergadertijd efficiënter te gebruiken.

Ook het overleg met de Raad van Toezicht willen we nog meer professionaliseren. Samen met leden van de RvT zullen we kijken naar de gespreksagenda en andere werkvormen om deze gesprekken te voeren. Leidraad hierbij is het webinar van VOO op 7 november jl. over het halfjaarlijks gesprek tussen GMR en RvT.

Op de agenda stonden de integriteits- en gedragscode en het veiligheidsbeleid. De GMR heeft een positief advies, respectievelijk instemming gegeven op deze beide stukken. Bij integriteit en gedrag blijft de vraag wel hoe je hier zoveel mogelijk eenheid in krijgt op alle scholen. Wat is bijvoorbeeld gepaste kleding? Deze code gaat ongetwijfeld nog vaak gespreksstof opleveren. We zijn benieuwd hoe dit in de praktijk gaat werken.

Het bestuur had verzocht om bij de beleidsstukken reiskostenregeling en klokkenluidersregeling alvast een voorlopig besluit te nemen. Beide regelingen zijn al in werking getreden in januari. Dit was in oktober nog niet bekend en daarom kon het ook nog niet op de agenda van de GMR worden gezet in november. Voor de klokkenluidersregeling geldt dat de tekst niet is gewijzigd, maar dat de wijze van melden is veranderd. Comprix heeft het Nederlands Compliance Instituut gevraagd om als meldpunt op te treden. De contactgegevens en de klokkenluidersregeling zijn op de website van Comprix gedeeld. Als onafhankelijk onderzoekspunt wordt verwezen naar de afdeling onderzoek van het Huis van de Klokkenluiders. De GMR is akkoord met deze regeling en heeft daarom ingestemd.

De bonden en de werkgeversorganisatie PO-raad hebben de afspraken over de reiskostenvergoeding aangepast. (zie artikel Aob) Na het uitwerken van deze nieuwe reiskostenvergoeding woon-werk op het stafbureau, kwam de PO-Raad, geheel onverwacht, met een alternatief. De regeling van Comprix en de PO-Raad lijken erg veel op elkaar. Het verschil is gelegen in het aantal werkdagen waarover de regeling wordt berekend. **Comprix berekent de jaarlijkse reiskostenvergoeding woon-werk over 6 dagen meer. Daarnaast wordt de jaarlijkse reiskostenvergoeding woon-werk verdeeld over 12 maanden in plaats van 10 maanden. De medewerkers van Comprix hebben door de eigen regeling een klein voordeel ten opzichte van de regeling van de PO-Raad.** Bij Comprix is de regeling gebaseerd op 214-dagen per jaar bij 1 fte. De eerste uitbetaling vond plaats in januari. De GMR heeft met deze regeling ingestemd.

De meerjarenbegroting leverde vooral vragen op over de gevolgen van het verplaatsen van de salarisadministratie naar het stafbureau. Wat zijn de gevolgen voor het werk op het stafbureau en de taken van de directeurs? Na de toelichting door de bestuurder heeft de GMR een positief advies gegeven op dit prettig leesbare stuk.

De flexpool bleek verder gevuld. Dit is een positief bericht. Wel blijven er zorgen over de kortdurende vervanging. Het protocol schorsen en verwijderen is nu goed te vinden op de website van Comprix. Ook dat is positief.

*Toelichten reiskostenregeling in Artikel onderwijsblad*

## Reiskostenvergoeding primair onderwijs aangepast vanwege te hoge administratieve last

TEKST KAREN HAGEN - REDACTIE ONDERWIJSBLAD - 8 JANUARI 2024

**De bonden en de werkgeversorganisatie PO-raad hebben de afspraken over de reiskostenvergoeding aangepast. De regeling zou voor te veel hinder en administratie gaan zorgen bij scholen.** □

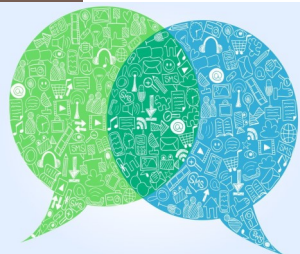
Vanaf 1 januari 2024 krijgen werknemers in het primair onderwijs daarom een vaste vergoeding per maand voor een vast aantal reisdagen.

AOb-bestuurder Thijs Roovers zegt dat er aan de afspraak zelf niets verandert. “In **de laatste cao** plusten we de kilometervergoeding op van 12 naar 17 eurocent per kilometer. Ook spraken we af om een vergoeding te geven voor méér kilometers: van 21 naar 25. Dat blijft zo. Het gaat puur om de uitwerking. Niemand mag vanwege een reiskostenregeling extra administratie krijgen en handmatig allerlei reizen moeten bijhouden.”

### Niemand mag vanwege een reiskostenregeling extra administratie krijgen

De afspraak om de werkelijke reisdagen uit te betalen, bleek er een met te veel haken en ogen. “Onderwijspersoneel zou dan elke dag moeten aangeven dat ze een reis hebben gemaakt”, zegt AOb-sectorbestuurder Anton Bodegraven. “Ook mensen die niet zouden reizen en later in het jaar wel gebruik wilden maken van een fiscale regeling moesten dat gaan bijhouden.”

*Vervolg volgende bladzijde*



## Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: [mr.schoolnaam@comprix.nl](mailto:mr.schoolnaam@comprix.nl)

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar teamsite. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

[gmr@comprix.nl](mailto:gmr@comprix.nl)  
contact opnemen.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.

### *Vervolg artikel onderwijsblad* **Oplossing**

Daarom bedachten de PO-raad en de bonden een oplossing door een vast bedrag per maand uit te keren voor werknemers die wonen vanaf 7 kilometer en verder van hun school. "Niemand gaat erop achteruit", benadrukt Bodegraven. "Het aantal reisdagen van de werknemer vormt de basis voor de vergoeding." Er wordt berekend wat het aantal kilometers is van een werknemer en dan kijkt het schoolbestuur hoeveel reisdagen je per jaar hebt naar rato van het dienstverband. Daar komt vervolgens een vast bedrag per maand uit. Een collega die 8 kilometer van school woont, ontvangt een lager bedrag dan een collega die verder weg woont.

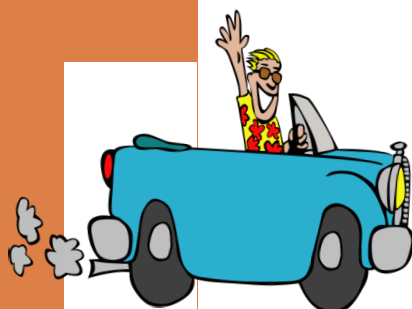
### **Niemand gaat erop achteruit**

Deze vergoeding keren schoolbesturen elke maand uit, behalve in augustus. Je vindt het terug op de salarisstrook. Ook als je een keer ziek bent, blijft de reiskostenvergoeding de eerste twee weken doorlopen.

### **Vervangers**

Vervangers ontvangen nog steeds een vergoeding tot een maximum van 34,5 kilometer per enkele reis. Hier is niets aan veranderd. Het aantal kilometers is hoger voor vervangers, om zo vervanging te stimuleren. Collega's die dichtbij wonen -tussen de 0 en 7 kilometer- ontvangen geen vergoeding.

Met de medezeggenschapsraad mogen schoolbesturen -als ze dit willen- een betere reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer afspreken. Het mag nooit minder zijn dan in de cao al vaststaat.



*Volgende vergadering*  
**GMR donderdag 11**  
**april**